

## 藤沢市デジタル人材育成業務委託公募型プロポーザル評価基準(公開用)

評価項目	評価内容	評価方法	評価の視点
見積額	費用の積算 (失格要件。提案上限額を上回る見積額を提示した場合には、失格とする。)	提案金額に基づき採点値を算出し評価	・評価方法の詳細については公開しない。
提案内容の適合性	(1)業務目的を的確に捉え提案に反映させているか	審査委員による 5段階評価 1<2<3<4<5	・本市が求める人材育成を目的とした取組の一環であることを理解し、提案内容の全般において適切に反映されているか。
	(2)市が目指すビジョン等と適合しているか		・藤沢市DX推進計画、藤沢市スマートシティ基本方針、藤沢市人材育成基本方針、及び、デジタル人材育成計画に定める考え方に即した提案内容になっているか。
	(3)学習コンテンツの方向性は適切か		・学習コンテンツ全般が、研修受講者に受け入れられやすい方向性で構成されているか。
	(4)得た知識等が実務へ活用することが期待できるか		・知識等の提供だけでなく、研修で得られる知識等が、実務に即時活用できるよう、適切に配慮されているか。
	(5)その他、提案において、独自性ある提案が含まれているか		・「提案内容の適合性」を評価するにおいて、注目すべき提案の独自性が見られるか。
開催手法	(1)藤沢市の職員に向けた研修として適切な手法か		・別紙【情報提供資料】に基づき、これまでの藤沢市での取組に対しステップアップとなる研修として適切に調整されているか。
	(2)研修参加者に対するフォローアップ体制は十分か		・全体の理解度や受講満足度を高めるためのフォローアップ体制は万全か。
	(3)受講者の興味・関心を広げるための工夫がなされているか		・研修受講者の興味、関心を引き出し、モチベーションを高めるための工夫がなされているか。
	(4)各種支援業務(アンケート集計やコンテンツの最適化提案など)について、有用な提案が含まれているか		・研修コンテンツを除く、外延的な支援について、有用な提案がなされているか。
	(5)研修実施環境について、有用な提案が含まれているか		・研修の開催に要する環境の提供(場所・機材・アカウント他)について、有用な提案が含まれているか。
	(6)その他、提案において、独自性ある提案が含まれているか		・「開催手法」を評価するにおいて、注目すべき提案の独自性が見られるか。
計画性	(1)年度内に実施するコンテンツが、無理なく適切なスケジュールで組み込まれているか		・令和6年度に実施する内容として、過大な負担をかけない範囲で必要十分な内容が盛り込まれ、日程計画が構築されているか。
	(2)継続的な取組(3年間)を想定した、計画性ある育成カリキュラムを提案できているか		・育成コンテンツが、中(長)期的な展望に沿い、連続的かつ発展的な考え方に沿って提案されているか。
	(3)その他、提案において、独自性ある提案が含まれているか		・「計画性」を評価するにおいて、注目すべき提案の独自性が見られるか。